



**„Für uns ist es wichtig, den persönlichen Einsatz, der häufig eine Herzensangelegenheit der Mitarbeiter ist, wertzuschätzen“**

Im Interview beantwortet Dr. Christian von Twickel, Pate von „Hand in Hand fürs Ehrenamt“ und Geschäftsführer der Dr. Oetker GmbH, drei Fragen zum Förderprogramm.

Frage 1:

*Corporate Volunteering, die Unterstützung des bürgerschaftlichen Engagements von Mitarbeitern, ist seit einigen Jahren in größeren Unternehmen stark im Kommen. Wieso hat sich Dr. Oetker dafür entschieden, das Förderprogramm „Hand in Hand fürs Ehrenamt“ ins Leben zu rufen?*

Dr. Christian von Twickel: „Ein Großteil unserer Mitarbeiter krepelt in der Freizeit die Ärmel hoch und packt dort mit an, wo Hilfe benötigt wird. Als Familienunternehmen freut sich Dr. Oetker über diesen wichtigen Einsatz für die Gesellschaft, denn auch das Unternehmen setzt sich seit Beginn an für gesellschaftliche Belange ein. Die Mitarbeiter können die Fähigkeiten ihrer täglichen Arbeit gewinnbringend in ihrem Ehrenamt einsetzen, vollziehen eine gute Tat und so entsteht für sie auch noch ein Ausgleich zum Berufsalltag. Dieses Engagement finden wir lobenswert und möchten unsere Mitarbeiter bei diesem Beitrag für eine zukunftsfähige Gesellschaft unterstützen.“

Frage 2:

*Stellen Sie Ihre Mitarbeiter für ehrenamtliche Projekte von der Arbeit frei?*

Dr. Christian von Twickel: „Nein, das ist bei ‚Hand in Hand fürs Ehrenamt‘ nicht vorgesehen. Das Förderprogramm ist eher als eine Brücke zwischen der Arbeit und dem freiwilligen Einsatz anzusehen, die es unseren Mitarbeitern erlaubt, mit unserer Unterstützung nachhaltig Hilfe zu leisten. Gleichzeitig ist es auch eine Anerkennung,



die wir deutlich machen wollen. Dies gilt im Übrigen auch für unsere Pensionäre, die durch das Programm ihre Verbindung zu Dr. Oetker aufrechterhalten können.“

Frage 3:

*Welche Eigenschaften zeichnen Ihrer Meinung nach Menschen aus, die sich in ihrer Freizeit für das Gemeinwohl einsetzen?*

Dr. Christian von Twickel: „Es handelt sich dabei meist um Menschen mit einer ausgeprägten Empathie, Zielstrebigkeit und Phantasie sowie Durchhaltevermögen und einer ‚Hands-On-Mentalität‘ – diese legen sie sicherlich auch bei ihrer Arbeit an den Tag. Arbeiten im Team fallen ihnen beispielsweise bestimmt leicht. Für uns ist es wichtig, den persönlichen Einsatz, der häufig eine Herzensangelegenheit der Mitarbeiter ist, wertzuschätzen. Denn das Rezept von Dr. Oetker für eine nachhaltige Zukunft enthält, neben weiteren wichtigen Zutaten, schließlich motivierte Mitarbeiter.“